

Guider son équipe vers plus d'autonomie pour performer !

L'entraînement au Management.



FORMATIONS INTRA-ENTREPRISES
2025

RCS de COUTANCES 823 282 355 – APE 6202A – N° de déclaration d'activité 28500127850 - id.DD 005 1706

Le contexte : Pourquoi cette formation ?

Dans une entreprise ou toutes autres organisation, la performance s'obtient de plus en plus en donnant de l'autonomie aux équipes ! Définir un cadre cohérent, pour que chacun travaille en synergie, tout en laissant libre cours à son intelligence, sa créativité au service de la performance collective. Ce mode de management améliore nettement la performance des entreprises. C'est donc la fonction spécifique de l'encadrant que d'organiser les ressources de l'organisation en vue des résultats à obtenir !

Deux conditions pour que cela fonctionne :

1. Un cadre de fonctionnement connu de tous,
2. Que chacun travaille en bonne intelligence pour une collaboration accrue !

Conjointement, managers et opérationnels agissent en autonomie tout en s'insérant dans un collectif. Au-delà des principes et de la bonne volonté, ce mode de management nécessite apprentissage et mise en pratique avant de pouvoir être appliqué avec professionnalisme et efficacité.

Cette formation s'adresse à qui ?

Chefs d'entreprises, Directeurs Opérationnels, Responsables de Service ou Chefs d'équipes.

Toute personne ayant une fonction d'encadrement dans une TPE, PME ou un Groupe.

Prérequis : Aucun

Format et Durée de ce stage de formation

- 2 journées de 7 heures regroupées
- 1 journée programmée 6 à 8 semaines plus tard, c'est le temps nécessaire pour acquérir de nouvelles habitudes et pour les mettre en application de façon concrète et réelle.

Objectifs attendus :

- Réussir à mettre en œuvre un système d'animation managériale pertinent
- Connaître les clés d'une communication efficace avec son équipe
- Développer son leadership et son courage managérial pour gérer les situations difficiles
- Savoir déléguer pour amener ses collaborateurs vers plus d'autonomie

Le programme :

Journée 1

1 : Mettre en place son système d'animation managériale

- Les devoirs du manager (déclinaison de la politique de la direction, responsabilités, satisfaction des collaborateurs ...)
- L'animation de l'équipe au quotidien
 - La motivation de ses collaborateurs
- Les rituels managériaux appropriés : briefing, réunion d'équipe, entretien individuel ...
 - Conduire une réunion ou un entretien individuel

2 : Optimiser sa communication avec son équipe

- Identification de son profil relationnel, de ses préférences en communication
 - Savoir décrypter le langage non-verbal
- Maîtriser L'écoute active et l'entretien de reconnaissance
- Savoir maîtriser le silence pour maîtriser la négociation

Journée 2

3 : Manager : une mission, une posture

- Adapter ses modalités de communication, de management en fonction des profils !
 - Devenir un manager caméléon
- Savoir gérer les situations difficiles :
- Communiquer une décision difficile
- Savoir dire Non !
- Effectuer un entretien de recadrage

4 : Savoir déléguer en préservant une relation optimum

- Savoir mobiliser ses équipes et tendre vers plus de délégation
- Savoir distinguer la collaboration de la coopération !
- La concrétisation des objectifs, Engager ses collaborateurs à l'action, maintenir leur motivation par le contrôle positif

Journée 3 (Format ludique)

- Etat des lieux de chacun
- Révision des concepts et perfectionnement pour bien appliquer
- Résolution des difficultés rencontrées au cours des 6 à 8 semaines de mise en pratique
- Entraînement de progrès

Approche pédagogique :

Alternance d'exposés théoriques, de travaux de recherche intersessions, de partage d'expériences avec une très large place donnée aux ateliers de recherche et de simulation.

Outils présentés puis immédiatement déployés par les participants dans le cadre de mises en situations concrètes de management selon des scénarii issus de leur quotidien.

Résultats attendus :

- Un positionnement de manager orienté vers la performance avec une maîtrise des postures d'écoute, d'affirmation et de prise en compte pertinente des propositions de chacun.
- Une aisance à gérer des situations managériales courantes, en apparence difficiles, mais devenues naturelles grâce aux postures et outils acquis au cours de cette formation,
- Une proactivité améliorée, avec force de proposition, créativité et pertinence.

Tarifs 2025 (dégressifs selon le nombre de stagiaires par entreprises) :

- 1 450,00 € HT / journée soit 4 350,00 € HT pour 21 heures de formation
 - Option par demi-journées
 - 812,00 € HT la demi-journée de 4 heures + journée à 1 250,00 € HT : soit 4 498,00 € HT pour 23 heures de formation
 - La troisième journée de 6 heures étant décalée de 6 à 8 semaines
 - Les frais de déplacement et d'hébergement ne sont pas intégrés dans le coût de la formation
 - Base kilométrique pour le calcul du déplacement : 0,25 € / km
 - Forfait de 110 € par soirée étape.

Lieux (Pour chaque stage, la date de la 3ème journée sera arrêtée en accord avec le groupe) :

Sur le site du donneur d'ordre ou hors les murs

Pour vos inscriptions :

-  06 17 26 83 61
-  h.retailleau@cemaforconseil.fr